

Załącznik
do Zarządzenia Nr 29 /2019
Burmistrza Miasta i Gminy Łasin
z dnia 30 stycznia 2019 r.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU MIASTA I GMINY W ŁASINIE

- I. Postanowienia ogólne.
- II. Struktura organizacyjna urzędu.
- III. Struktura stanowisk.
- IV. Zasady podziału zadań i kompetencji pomiędzy kierownictwo urzędu.
- V. Zadania i kompetencje poszczególnych referatów i samodzielnych stanowisk.
- VI. Komunikacja wewnętrzna.
- VII. Zasady postępowania przy opracowywaniu projektów gminnych aktów prawnych.
- VIII. Zasady sporządzania oraz podpisywania pism, decyzji oraz umów.
- IX. Obieg dokumentów.
- X. Zasady i tryb przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg, pism i wniosków.
- XI. Zasady udzielania informacji dziennikarzom.
- XII. Organizacja stanowiska pracy.
- XIII. Zakres obowiązków wobec Rady, jej organów oraz zasady współdziałania z Biurem Rady.
- XIV. Zasady postępowania z aktami prawnymi organów państwowych, zawierającymi zadania dla urzędów gmin.
- XV. Organizacja odbywania narad.
- XVI. Zasady dokonywania oceny kwalifikacji pracowników samorządowych.
- XVII. Godziny pracy urzędu.
- XVIII. Postanowienia końcowe.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Urząd Miasta i Gminy jest jednostką organizacyjną, przy pomocy której Burmistrz Miasta i Gminy Łasin, jako organ wykonawczy, wykonuje swoje zadania.

§ 2

Siedzibą Urzędu Miasta i Gminy jest miasto Łasin, ul. Radzyńska 2.

§ 3

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Miasta i Gminy w Łasinie;
- 2) radzie – należy przez to rozumieć Radę Miejską Łasin;
- 3) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Łasin;
- 4) zastępcy - należy przez to rozumieć Zastępcę Burmistrza Miasta i Gminy Łasin;
- 5) sekretarzu – należy przez to rozumieć Sekretarza Miasta i Gminy Łasin;
- 6) skarbniku – należy przez to rozumieć Skarbnika Miasta i Gminy Łasin;
- 7) referatach – należy przez to rozumieć Referaty utworzone w Urzędzie MiG Łasin;
- 8) kierownikach – należy przez to rozumieć kierowników referatów Urzędu, oraz kierownika USC;
- 9) stanowiskach samodzielnych – należy przez to rozumieć pracowników na samodzielnych stanowiskach w Urzędzie MiG Łasin.

§ 4

Regulamin Organizacyjny Urzędu, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) postanowienia ogólne;
- 2) strukturę organizacyjną Urzędu;
- 3) strukturę stanowisk;
- 4) zasady podziału zadań i kompetencji pomiędzy kierownictwo Urzędu;
- 5) zasady i kompetencje poszczególnych referatów i samodzielnych stanowisk;
- 6) komunikację wewnętrzną;
- 7) zasady postępowania przy opracowywaniu projektów gminnych aktów prawnych;
- 8) zasady sporządzania oraz podpisywania pism, decyzji oraz umów;
- 9) obieg umów;
- 10) zasady i tryb przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg, pism i wniosków;
- 11) zasady udzielania informacji dziennikarzom;
- 12) organizację stanowisk pracy;
- 13) zakres obowiązków wobec Rady, jej organów oraz zasady współdziałania z Biurem Rady.
- 14) zasady postępowania z aktami prawnymi organów państwowych, zawierającymi zadania dla urzędów gmin;
- 15) organizację odbywania narad;
- 16) zasady dokonywania ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych;
- 17) godziny pracy urzędu;
- 18) postanowienia końcowe.

§ 5

1. Urząd realizuje zadania własne określone ustawami, zlecone z zakresu administracji rządowej i powierzone gminie na podstawie porozumień zawartych z właściwymi organami administracji rządowej i jednostkami samorządu terytorialnego, a także wynikające z uchwał Rady i Statutu Miasta i Gminy Łasin.
2. Zadania wykonują referaty i samodzielne stanowiska stosownie do ich merytorycznych zakresów działania.
3. Referaty i samodzielne stanowiska pracy realizują zadania wynikające z wprowadzenia w Urzędzie kontroli zarządczej.

II. STRUKTURA ORGANIZACYJNA URZĘDU

§ 6

Wewnętrzną strukturę organizacyjną Urzędu ilustruje schemat, stanowiący załącznik do niniejszego Regulaminu.

1. Kierownictwo:
 - 1) Burmistrz Miasta i Gminy;
 - 2) Zastępca Burmistrza Miasta i Gminy;
 - 3) Sekretarz Miasta i Gminy;
 - 4) Skarbnik Miasta i Gminy;
 - 5) Kierownicy Referatów
 - 6) Kierownik USC.
2. Referaty:
 - 1) organizacyjny;
 - 2) finansów i planowania;
 - 3) inwestycji, budownictwa, rolnictwa i gospodarki gruntami;
 - 4) kadr i płac;
 - 5) podatków i windykacji.
3. Inne komórki organizacyjne - Urząd Stanu Cywilnego.
4. Samodzielne stanowiska pracy:
 - 1) kierownik ds. oświaty, kultury i sportu;
 - 2) stanowisko ds. obywatelskich i działalności gospodarczej;
 - 3) stanowisko ds. obrony cywilnej, zarządzania kryzysowego, wojskowych, przeciwpożarowych i porządku publicznego - inspektor ochrony danych osobowych, zastępca kierownika USC;
 - 4) stanowisko ds. profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień;
 - 5) stanowisko ds. sportu i utrzymania obiektów sportowych.
5. Podziału zadań pomiędzy stanowiska pracy dokonuje Burmistrz na wniosek Zastępcy Burmistrza, Sekretarza oraz Kierowników referatów.
6. Pracą referatów kierują kierownicy referatów, a pod ich nieobecność wyznaczeni przez kierowników pracownicy referatu.
7. Kierownik referatu organizuje pracę referatu oraz kontroluje wykonanie zadań realizowanych przez poszczególnych pracowników.

III. STRUKTURA STANOWISK

§ 7

W skład Urzędu wchodzi stanowiska wyodrębnione w poszczególnych referatach oraz samodzielne stanowiska pracy wyodrębnione w strukturze organizacyjnej, które przy oznakowaniu spraw posługują się symbolami:

1. Referat Organizacyjny - ORA – 8 etatów w tym Zastępca burmistrza, w skład którego wchodzi:

- 1) kierownik referatu - Zastępca Burmistrza, Pełnomocnik Burmistrza do spraw profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień;
- 2) stanowisko d.s. obsługi rady i archiwum;
- 3) stanowisko d.s. administracyjno-kancelaryjnych;
- 4) stanowisko d.s. administracyjno-kancelaryjnych;
- 5) stanowisko d.s. informatyki, Administrator Systemów Informatycznych (ASI) i Teleinformatycznych (ASTI);
- 6) pracownicy obsługi- 3 etaty:
 - a) konserwator,
 - b) robotnik gospodarczy,
 - c) robotnik gospodarczy (sprzątaczką).

2. Referat Finansów i Planowania - FNP - 7 etatów w tym Skarbnik, w skład którego wchodzi:

- 1) kierownik referatu, główny księgowy budżetu - Skarbnik;
- 2) stanowisko ds. księgowości budżetowej;
- 3) główny księgowy samorządowych jednostek oświatowych;
- 4) stanowisko ds. finansowo-księgowych;
- 5) stanowisko ds. finansowo-księgowych;
- 6) stanowisko ds. finansowo-księgowych;
- 7) stanowisko ds. finansowo-księgowych i obsługi kasy.

3. Referat Inwestycji, Budownictwa, Rolnictwa i Gospodarki Gruntami - IBG - 8 etatów w tym Sekretarz, w skład którego wchodzi:

- 1) kierownik referatu - Sekretarz;
- 2) stanowisko d.s. inwestycji, utrzymania dróg, infrastruktury komunalnej, pełnomocnik Informacji Niejawnych -PIN ;
- 3) stanowisko ds. rolnictwa i ochrony środowiska;
- 4) stanowisko ds. planowania przestrzennego i przygotowywania inwestycji;
- 5) stanowisko ds. gospodarowania odpadami komunalnymi;
- 6) stanowisko ds. gospodarki nieruchomościami i zasobem mieszkaniowym;
- 7) stanowisko ds. inwestycji, zamówień publicznych i środków unijnych;
- 8) stanowisko ds. zamówień publicznych i pozyskiwania środków zewnętrznych.

4. Referat Kadr i Płac - KP - 4 etaty, w skład którego wchodzi:

- 1) kierownik referatu;
- 2) stanowisko ds. kadr i płac;
- 3) stanowisko ds. kadr i płac;
- 4) stanowisko ds. kadr i płac.

5. **Referat Podatków i Windykacji - PW - 3 etaty, w skład którego wchodzi:**
 - 1) kierownik referatu;
 - 2) stanowisko ds. podatków i opłat lokalnych;
 - 3) stanowisko ds. podatków i opłat lokalnych.
6. **Urząd Stanu Cywilnego - USC, w skład którego wchodzi:**
 - 1) kierownik USC;
 - 2) zastępca kierownika USC - (nieetatowo).
7. **Samodzielne stanowiska:**
 - 1) **kierownik ds. oświaty, kultury i sportu - KOKiS - 1 etat**, któremu podlegają:
 - a) opiekun dzieci - 2 etaty (4x1/4 etatu),
 - 2) **stanowisko ds. obywatelskich i ewidencji działalności gospodarczej - SSO, EDG - 1 etat;**
 - 3) **stanowisko ds. obrony cywilnej, zarządzania kryzysowego, wojskowych, przeciwpożarowych i porządku publicznego - OCiZK, Inspektor Ochrony Danych Osobowych- IOD, Administrator Bezpieczeństwa Teleinformatycznego -ABTI, zastępca kierownika USC**, któremu podlegają:
 - a) specjalista - 1 etat,
 - b) konserwator – 3,5 etatu (2 x 1 etat, 6 x1/4 etatu)
 - 4) **stanowisko ds. profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień - PRU- 1/2 etatu;**
 - 5) **stanowisko ds. sportu i utrzymania obiektów sportowych – S - 1 etat**, któremu podlega:
 - a) robotnik gospodarczy - 1 etat.

IV. ZASADY PODZIAŁU ZADAŃ I KOMPETENCJI POMIĘDZY KIEROWNICTWO URZĘDU

§ 8

Burmistrz

1. Jest kierownikiem Urzędu i zwierzchnikiem służbowym pracowników Urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.
2. Kieruje pracą Urzędu przy pomocy Zastępcy oraz Sekretarza.
3. Realizuje zadania powierzone mu na podstawie ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym, innych ustaw, przepisów wykonawczych, Uchwał Rady i Zarządzeń Burmistrza.

§ 9

1. Do zadań Burmistrza należy w szczególności:
 - 1) kierowanie bieżącymi sprawami Gminy oraz reprezentowanie jej na zewnątrz;
 - 2) wydawanie decyzji z zakresu administracji publicznej;
 - 3) udzielanie pełnomocnictw w sprawach należących do jego wyłącznej kompetencji;
 - 4) składanie oświadczeń woli w sprawach związanych z prowadzeniem bieżącej działalności;
 - 5) wykonywanie uchwał Rady;
 - 6) przedkładanie na sesjach Rady sprawozdań z wykonania uchwał;
 - 7) przedkładanie na sesjach Rady sprawozdań ze swojej działalności;
 - 8) reprezentowanie Gminy i jej organów w postępowaniu sądowym i administracyjnym;
 - 9) gospodarowanie mieniem komunalnym, zgodnie z jego przeznaczeniem oraz składanie w tych sprawach wniosków i propozycji Radzie;

- 10) koordynowanie działalności służb użyteczności publicznej i zakładów komunalnych;
- 11) wydawanie zarządzeń w sprawach należących do jego kompetencji;
- 12) uczestniczenie w pracach związków i porozumień komunalnych;
- 13) nadzorowanie funduszu płac i innych funduszy Urzędu;
- 14) rozstrzyganie sporów kompetencyjnych pomiędzy poszczególnymi referatami; komórkami organizacyjnymi i samodzielnymi stanowiskami;
- 15) udzielanie odpowiedzi na interpelacje, zapytania radnych oraz wnioski komisji Rady;
- 16) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych do kompetencji Burmistrza przepisami prawa i uchwałami Rady.

2. Zgodnie z ustalonym podziałem zadań, Burmistrzowi podlegają bezpośrednio:

- 1) Zastępca Burmistrza - Kierownik Referatu Organizacyjnego, Pełnomocnik do spraw profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień;
- 2) Sekretarz - Kierownik Referatu Inwestycji, Budownictwa i Gospodarki Gruntami;
- 3) Skarbnik - Kierownik Referatu Finansów i Planowania;
- 4) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego.
- 5) samodzielne stanowisko do spraw obrony cywilnej, wojskowych, przeciwpożarowych i porządku publicznego – Inspektor Ochrony Danych, Administrator Bezpieczeństwa Teleinformatycznego, Zastępca Kierownika USC.

§ 10

Zastępca Burmistrza

1. Wykonuje powierzone mu przez Burmistrza sprawy Gminy, w szczególności dotyczące:
 - 1) oświaty;
 - 2) kultury, sportu i turystyki;
 - 3) pomocy społecznej i wspierania rodziny;
 - 4) profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień;
2. Zastępca Burmistrza zastępuje Burmistrza w okresie jego nieobecności oraz przejmuje jego zadania w przypadku przemijającej przeszkody w ich wykonaniu.
3. Zastępcy Burmistrza podlegają:
 - 1) kierownik ds. oświaty, kultury i sportu;
 - 2) stanowisko ds. obywatelskich i ewidencji działalności gospodarczej;
 - 3) stanowisko ds. sportu i utrzymania obiektów sportowych;
 - 4) stanowisko d. profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień;
4. Zastępca Burmistrza zapewnia sprawne funkcjonowanie Urzędu i w tym zakresie nadzoruje działalność kierowników referatów i samodzielnych stanowisk.
5. Wykonuje w imieniu Burmistrza funkcje kierownika administracyjnego Urzędu i w tym zakresie:
 - 1) opracowuje projekt regulaminu organizacyjnego Urzędu oraz uaktualnia go w miarę potrzeb;
 - 2) uzgadnia z Referatem Kadr i Płac zakresy obowiązków dla samodzielnych stanowisk pracy;
 - 3) uzgadnia z kierownikami referatów ich zakres obowiązków;
 - 4) organizuje, prowadzi i nadzoruje prace związane z przygotowaniem oraz przeprowadzaniem wyborów i referendów;
 - 5) sprawuje nadzór nad prowadzeniem Biuletynu Informacji Publicznej;
 - 6) prowadzi księzkę kontroli;

- 7) wykonuje zadania koordynatora kontroli zarządczej w urzędzie i jednostkach;
- 8) jest kierownikiem Referatu Organizacyjnego;
- 9) nadzoruje i koordynuje sprawy związane ze zmianami w podziale administracyjnym;
- 10) pełni funkcję Pełnomocnika Burmistrza do spraw profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień.

§ 11

Sekretarz

1. Zapewnia sprawne funkcjonowanie urzędu i w tym zakresie nadzoruje działalność pracowników podczas nieobecności Burmistrza i Zastępcy.
2. Zastępuje Burmistrza i Zastępcę podczas ich nieobecności.
3. Wykonuje obowiązki w granicach udzielonego mu przez Burmistrza pełnomocnictwa.
4. Jest kierownikiem Referatu Inwestycji, Budownictwa, Rolnictwa i Gospodarki Gruntami i sprawuje nadzór nad pracą podległego mu referatu.
5. Nadzoruje przebieg procesu przygotowania dokumentacji dotyczącej aplikowania przez Gminę o środki z funduszy pomocowych (RPO, PROW, środków centralnych, WFOŚiG).
6. Realizuje zadania wynikające z funkcjonowania w Urzędzie Kontroli Zarządczej.
7. Nadzoruje i koordynuje działania Pełnomocnika informacji niejawnych.
8. Sprawuje nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu Organizacyjnego i Regulaminu Pracy.
9. Zapewnia właściwe oznaczenia budynku Urzędu zawierające niżej wymienione informacje:
 - 1) nazwy komórek organizacyjnych i ich rozmieszczenie;
 - 2) godziny przyjęć interesantów w sprawach skarg i wniosków przez Burmistrza i Zastępcę oraz Sekretarza.

§ 12

Skarbnik

Główny księgowy budżetu Miasta i Gminy wykonuje zadania i obowiązki wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych w zakresie:

- 1) prowadzenia rachunkowości jednostki;
- 2) wykonywania dyspozycji środkami pieniężnymi;
- 3) dokonywania wstępnej kontroli:
 - a) zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
 - b) kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.

Do zakresu zadań Skarbnika należy w szczególności:

1. Nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny budżetowej.
2. Nadzór nad prowadzeniem rachunkowości zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Udzielanie kontrasygnaty czynnościom prawnym powodującym dla gminy powstanie zobowiązań pieniężnych.
4. Analiza zasadności i celowości wydatków budżetowych.
5. Dokonywanie bieżącej analizy i oceny realizacji budżetu i informowanie Burmistrza o swoich spostrzeżeniach i uwagach.
6. Przygotowywanie w uzgodnieniu z Burmistrzem wytycznych do opracowania projektu budżetu i przekazywanie ich kierownikom jednostek organizacyjnych gminy oraz pracownikom urzędu w zakresie ich działalności.

7. Opracowywanie w uzgodnieniu z Burmistrzem projektu budżetu gminy.
8. Opracowywanie projektu wieloletniej prognozy finansowej.
9. Przygotowywanie projektów uchwał Rady Miejskiej oraz zarządzeń Burmistrza w sprawie zmian w planie budżetu miasta, zmian w wieloletniej prognozie finansowej oraz innych uchwał związanych z realizacją budżetu.
10. Ekonomiczna analiza planów finansowych jednostek organizacyjnych.
11. Nadzór nad prawidłowością rozliczania jednostek organizacyjnych otrzymujących środki z budżetu gminy.
12. Sporządzanie informacji o przebiegu wykonania budżetu gminy za pierwsze półrocze, informacji o kształtowaniu się wieloletniej prognozy finansowej oraz sprawozdania rocznego z wykonania budżetu gminy.
13. Nadzór nad przygotowaniem sprawozdań okresowych i rocznych z wykonania budżetu.
14. Opracowanie projektu przepisów wewnętrznych z zakresu prowadzenia rachunkowości, w szczególności planu kont, obiegu dokumentów, kontroli dokumentów, kontroli dokumentów księgowych i instrukcji w zakresie przeprowadzania inwentaryzacji.
15. Współpraca z bankami w zakresie lokowania wolnych środków pieniężnych.
16. Współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową i urzędami skarbowymi.
17. Realizacja zadań wynikających z funkcjonowania w Urzędzie Kontroli Zarządczej.
18. Jest kierownikiem Referatu Finansów i Planowania i sprawuje nadzór nad prawidłową pracą podległego referatu.

§ 13

Kierownicy Referatów

1. Wykonują zadania bezpośrednio lub przy pomocy podległych pracowników.
2. Do zadań **kierowników** należy:
 - 1) przedstawianie burmistrzowi propozycji zakresu czynności dla podległych pracowników;
 - 2) przygotowywanie niezbędnej dokumentacji oraz przedstawianie propozycji okresowej oceny pracowników referatu.
 - 3) organizowanie pracy, w tym zapewnienie ciągłości prowadzenia spraw w czasie nieobecności pracownika – zastępstwa;
 - 4) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem Regulaminu Organizacyjnego oraz Regulaminu Pracy;
 - 5) zapewnienie i nadzorowanie terminowego wykorzystania urlopów wypoczynkowych;
 - 6) zapewnienie przestrzegania instrukcji kancelaryjnej, archiwalnej, w tym należyte ewidencjonowanie, przechowywanie akt sprawy, zbiorów przepisów i przekazywanie akt do archiwum;
 - 7) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem i stosowaniem przepisów prawnych przez podległych pracowników;
 - 8) występowanie z wnioskiem do Burmistrza o awansowanie, nagradzanie lub ukaranie podległych pracowników;
 - 9) nadzorowanie prawidłowego, wnikliwego, terminowego i zgodnego z prawem wykonywania zadań przez podległych pracowników;
 - 10) inicjowanie opracowania uchwał, zarządzeń i decyzji w zakresie spraw prowadzonych przez Referat;
 - 11) konsultowanie z Burmistrzem pisemnych informacji o działaniach referatu, udzielanych mediom i przekazywanych celem opublikowania w prasie;

- 12) realizacja zadań wynikająca z funkcjonowania w Urzędzie Kontroli Zarządczej i zaleceń audytora;
- 13) ponoszenie odpowiedzialności za wykonywanie zadań Referatu, a w szczególności za:
 - a) terminowe i zgodne z prawem wydawanie postanowień i decyzji administracyjnych;
 - b) właściwe przyjmowanie i załatwianie interesantów;
 - c) właściwe przygotowanie projektów uchwał i innych materiałów na posiedzenia Rady i komisji Rady;
 - d) właściwe przygotowanie projektów zarządzeń, obwieszczeń, decyzji burmistrza, umów i innych materiałów;
 - e) terminowe udostępnianie informacji publicznej z zakresu działania Referatu, w odpowiedzi na indywidualne wnioski, petycje itp.;
 - f) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem i stosowaniem przepisów prawnych przez podległych pracowników;
 - g) współuczestniczenie w realizacji zadań obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego;
 - h) nadzór nad przekazywaniem bieżących informacji, ogłoszeń, druków itp. do Biuletynu Informacji Publicznej;
 - i) nadzór nad dokonywaniem przez podległych pracowników aktualizacji tablic informacyjnych w urzędzie;
 - j) podawanie do publicznej wiadomości spraw istotnych dla mieszkańców Gminy poprzez przekazywanie informacji do opublikowania na stronie Miasta i Gminy oraz SISMS;
 - k) nadzór nad stosowaniem przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz informacji niejawnych;
 - l) kontrola i nadzór nad przestrzeganiem procedur kontroli zarządczej i audytu;
 - m) kontrola i nadzór nad przestrzeganiem kodeksu etycznego;
 - n) kontrola i nadzór nad wykonywaniem innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień burmistrza.
3. Przy wykonywaniu swych zadań Kierownicy upoważnieni są do:
 - 1) współdziałania z właściwymi instytucjami i jednostkami;
 - 2) zasięgania porad i uzyskiwania pisemnych opinii radcy prawnego;
 - 3) konsultowania spraw z Burmistrzem, jego Zastępcą lub Sekretarzem;
 - 4) kontaktów ze środkami masowego przekazu i udzieleniu im informacji z zakresu merytorycznego działania referatu;
4. Przy zmianach personalnych pracowników Urzędu, Kierownik odpowiada za protokolarne przekazanie stanowiska pracy.
5. Kierownicy komórek organizacyjnych we współpracy z Zastępcą i Sekretarzem zapewniają aktualną informację na drzwiach pomieszczeń biurowych, na których winny być uwidocznione: numery pokoi, nazwy komórek organizacyjnych, imiona i nazwiska oraz stanowiska służbowe pracowników.

V. ZADANIA I KOMPETENCJE POSZCZEGÓLNYCH REFERATÓW I SAMODZIELNYCH STANOWISK

§ 14

Do zadań Referatu Organizacyjnego należy:

1. Obsługa organizacyjna i merytoryczna Rady Miejskiej i jej komisji.

2. Zapewnienie sprawnej organizacji i funkcjonowania Urzędu, w tym celu opracowywanie regulaminu organizacyjnego i jego bieżąca aktualizacja.
3. Opracowywanie kodeksu etyki.
4. Opracowywanie regulaminu wynagradzania i jego bieżąca aktualizacja.
5. Obsługa organizacyjna i merytoryczna Komisji Społecznej SP ZOZ.
6. Obsługa organizacyjna i merytoryczna jednoosobowego wspólnika ZGK w Łasinie sp.z o.o.
7. Prowadzenie rejestru i zbioru zarządzeń Burmistrza.
8. Przygotowywanie projektów uchwał wynikających z pracy referatu.
9. Kontrola przestrzegania przepisów Instrukcji Kancelaryjnej oraz wewnętrznych, regulacji dotyczących obiegu dokumentów w Urzędzie.
10. Nadzór i koordynowanie spraw związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem wyborów oraz referendów.
11. Prowadzenie rejestru pieczęci urzędowych i nadzór nad ich przechowywaniem.
12. Prowadzenie rejestrów informacji publicznej.
13. Prowadzenie rejestrów petycji.
14. Prowadzenie rejestrów dot. działalności lobbingowej.
15. Prowadzenie rejestrów wydanych delegacji służbowych.
16. Prowadzenie innych rejestrów wynikających z potrzeb referatu.
17. Administrowanie budynkiem Urzędu.
18. Kontrola dyscypliny pracy w Urzędzie.
19. Koordynowanie prac związanych z dokonywaniem okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników oraz przeglądów kadrowych.
20. Analiza potrzeb szkoleniowych oraz kontrola realizacji planu szkoleń.
21. Prowadzenie spraw związanych z obowiązkiem składania oświadczeń majątkowych pracowników.
22. Prowadzenie obsługi administracyjno - kancelaryjnej Burmistrza i Zastępcy.
23. Podejmowanie czynności organizacyjnych, związanych z przeprowadzeniem spotkań i posiedzeń organizowanych przez Burmistrza i Zastępcę.
24. Udzielanie informacji w zakresie funkcjonowania Urzędu.
25. Aktualizacja tablicy informacyjnej i tablicy ogłoszeń.
26. Przyjmowanie (w tym drogą elektroniczną), rejestracja oraz rozdział korespondencji.
27. Przekazywanie zgodnie z właściwością korespondencji niewłaściwie skierowanej do Urzędu.
28. Doręczanie korespondencji podległym pracownikom i jednostkom.
29. Kopiowanie dokumentów urzędowych dla potrzeb Burmistrza, oraz Zastępcy.
30. Obsługa telefoniczna Urzędu.
31. Obsługa e-mailowa Urzędu.
32. Nadzór nad pracą, właściwym użytkowaniem sprzętu komputerowego oraz zainstalowanego oprogramowania na poszczególnych stanowiskach pracy Urzędu.
33. Wdrażanie nowych rozwiązań informatycznych w Urzędzie.
34. Administrowanie systemami sieciowymi zainstalowanymi w Urzędzie.
35. Utrzymywanie i bieżąca aktualizacja strony internetowej Miasta i Gminy.
36. Utrzymywanie i bieżąca aktualizacja strony Biuletynu Informacji Publicznej.
37. Prowadzenie i aktualizacja elektronicznych zbiorów uchwał Rady.
38. Prowadzenie i aktualizacja elektronicznych zbiorów zarządzeń Burmistrza.
39. Pomoc merytoryczna dla pracowników Urzędu związana z obsługą komputerów i oprogramowania.

40. Prowadzenie spraw w zakresie administrowania systemami informatycznymi - Administrator Systemu Informatycznego -ASI.
41. Nadzorowanie spraw w zakresie prawidłowego funkcjonowania archiwum zakładowego.
42. Przekazywanie do archiwum państwowego dokumentacji kategorii A.
43. Opracowanie sprawozdań z działalności archiwum zakładowego.
44. Archiwizowanie dokumentacji Burmistrza i Zastępcy.
45. Prowadzenie, przechowywanie oraz udostępnianie zapisów z pomiarów i kontroli urządzeń znajdujących się w archiwum, zgodnie z wymaganiami norm Kontroli Zarządczej.
46. Prowadzenie spraw związanych z SISMS.
47. Prowadzenie spraw w zakresie bieżącego nadzoru nad prawidłowością wykonywania czynności kancelaryjnych a w szczególności:
 - 1) bieżący nadzór nad wykonywaniem czynności kancelaryjnych na poszczególnych stanowiskach;
 - 2) pomoc w doborze klas z jednolitego rzeczowego wykazu akt organów gminy i związków międzygminnych oraz urzędów obsługujących te organy i związki;
 - 3) właściwe zakładanie i prowadzenie akt spraw.

§ 15

Do zadań Referatu Finansów i Planowania należy:

1. Przygotowywanie projektu budżetu Miasta i Gminy wraz z uzasadnieniem.
2. Przekazywanie podległym jednostkom organizacyjnym informacji i wytycznych do opracowania projektów planów finansowych.
3. Sporządzanie planu finansowego Urzędu oraz planów finansowych zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych Miastu i Gminie.
4. Opracowywanie wieloletniej prognozy finansowej wraz z objaśnieniami oraz przygotowywanie informacji o kształtowaniu się wieloletniej prognozy finansowej za I półrocze.
5. Przekazywanie podległym jednostkom organizacyjnym informacji o ostatecznych kwotach dochodów i wydatków tych jednostek oraz wysokości dotacji i wpłat do budżetu.
6. Przygotowywanie informacji o przebiegu wykonania budżetu Miasta i Gminy za I półrocze oraz sprawozdania rocznego z wykonania budżetu wraz z informacją o stanie mienia komunalnego.
7. Sporządzanie zbiorczych sprawozdań budżetowych i finansowych oraz analiz budżetowych.
8. Przygotowywanie dokumentacji w zakresie zaciągania kredytów i pożyczek oraz emitowania papierów wartościowych.
9. Prowadzenie obsługi finansowo - księgowej Urzędu jako jednostki budżetowej oraz Miasta i Gminy jako jednostki samorządu terytorialnego (organ).
10. Sporządzanie sprawozdawczości budżetowej i finansowej Urzędu jako jednostki budżetowej i jednostki samorządu terytorialnego.
11. Sporządzanie bilansu skonsolidowanego jednostki samorządu terytorialnego.
12. Realizowanie i kontrolowanie planu finansowego Urzędu.
13. Obsługa finansowa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz kasy pożyczkowo-zapomogowej.
14. Prowadzenie obsługi kasowej Urzędu i jednostek organizacyjnych gminy.
15. Rozliczanie podróży służbowych krajowych i zagranicznych.
16. Prowadzenie ewidencji analitycznej zaciągniętych kredytów, pożyczek oraz obligacji.

17. Prowadzenie ewidencji ilościowo – wartościowej oraz księgowej rzeczowego majątku Miasta, w tym: środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych.
18. Wycena i naliczanie umorzeń środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych.
19. Przygotowanie i rozliczanie inwentaryzacji rzeczowych aktywów trwałych.
20. Rozliczanie kosztów poniesionych podczas realizowania inwestycji.
21. Prowadzenie ewidencji na kontach pozabilansowych.
22. Prowadzenie ewidencji wadium i zabezpieczeń należytego wykonania umów.
23. Prowadzenie obsługi bankowej w systemie bankowości elektronicznej.
24. Prowadzenie ewidencji i rozliczanie podatku od towarów i usług.
25. Współpraca z gminnymi jednostkami budżetowymi w zakresie scentralizowanego podatku od towarów i usług.
26. Sporządzanie wniosków o interpretację prawa podatkowego.
27. Przeprowadzanie kontroli finansowych jednostek organizacyjnych finansowanych z budżetu gminy i podmiotów niezaliczanych do sektora finansów publicznych otrzymujących dotacje z budżetu gminy.
28. Rozliczanie dotacji udzielanych z budżetu Miasta i Gminy.

§ 16

Do zadań Referatu Inwestycji, Budownictwa, Rolnictwa i Gospodarki Gruntami należy:

1. Prowadzenie spraw wynikających z ustawy z dnia 20 grudnia 1996r.o gospodarce komunalnej oraz przepisów wykonawczych tj.:
 - 1) opracowywanie programu rozwoju urządzeń komunalnych;
 - 2) nadzorowanie spraw dotyczących urządzeń komunalnych, w tym nad prowadzeniem ewidencji urządzeń komunalnych oraz kontrola prawidłowej ich eksploatacji administrowanych przez ZGK w Łasinie spółka z o.o lub będących jego własnością.
2. Prowadzenie spraw wynikających z ustawy o gospodarce nieruchomościami oraz przepisów wykonawczych.
3. Prowadzenie spraw wynikających z ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym oraz przepisów wykonawczych.
4. Prowadzenie spraw wynikających z ustawy o grobach i cmentarzach wojennych.
5. Prowadzenie spraw wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminie oraz przepisów wykonawczych.
6. Prowadzenie spraw wynikających z przepisów ustawy o drogach publicznych oraz przepisów wykonawczych.
7. Prowadzenie spraw w zakresie utrzymania ulic, chodników oraz znakowania ulic.
8. Prowadzenie spraw dotyczących terenów zielonych, parków, zieleńców.
9. Prowadzenie spraw dotyczących zamówień publicznych.
10. Prowadzenie spraw związanych z pozyskiwaniem środków z zewnątrz.
11. Realizacja zadań wynikających z Gminnego Planu Reagowania Kryzysowego.
12. Utrzymanie oświetlenia ulic.
13. Prowadzenie nadzoru technicznego nad zleconymi robotami i ich odbiory.
14. Nadzór, kontrola oraz dbanie o prawidłowy przebieg zadań inwestycyjnych, w tym zwłaszcza zadań współfinansowanych w ramach funduszy europejskich w okresie programowania.
15. Opracowywanie projektów rocznych i wieloletnich inwestycji i remontów.
16. Prowadzenie inwestycji gminnych.

17. Sprawowanie nadzoru nad estetyką miasta.
18. Przygotowanie niezbędnych dokumentów oraz nadzór nad przebiegiem procesu przygotowania dokumentacji dotyczącej aplikowania przez gminę o środki z funduszy pomocowych(RPO, PROW, środków centralnych, WFOŚiG itp.).
19. Prowadzenie spraw związanych z gospodarką mieszkaniową, przydzieleniem lokalu mieszkalnego, zamianą mieszkań między lokatorami lokali komunalnych.
20. Prowadzenie spraw wynikających z ustawy o ochronie przyrody i aktów wykonawczych.
21. Prowadzenie spraw wynikających z przepisów ustawy o ochronie zwierząt oraz przepisów wykonawczych.
22. Współpraca z Powiatowym Lekarzem Weterynarii w zakresie szczepień ochronnych zwierząt przeciwko wściekliznie.
23. Prowadzenie spraw wynikających z przepisów ustawy prawo ochrony środowiska oraz przepisów wykonawczych.
24. Prowadzenie spraw wynikających z przepisów ustawy o ochronie gruntów rolnych i leśnych oraz aktów wykonawczych.
25. Tworzenie zasobów gruntów na cele zabudowy i infrastruktury koniecznych do wykonania zadań własnych gminy.
26. Prowadzenie spraw związanych z numeracją porządkową nieruchomości wynikających z ustawy Prawo geodezyjne i kartograficzne.
27. Prowadzenie spraw związanych z informacjami niejawnymi tj.:
 - 1) nadzór nad przestrzeganiem przepisów w zakresie ochrony informacji niejawnych;
 - 2) opracowywanie oraz realizacja instrukcji dotyczącej sposobu i trybu gromadzenia informacji niejawnych oraz zabezpieczenia warunków stosowania środków bezpieczeństwa fizycznego w celu ich ochrony;
 - 3) koordynowanie współpracy Burmistrza z właściwymi jednostkami oraz komórkami organizacyjnymi służb ochrony państwa;
 - 4) prowadzenie postępowania w przypadku naruszenia przepisów o ochronie informacji niejawnych;
 - 5) prowadzenie wykazu osób dopuszczonych do pracy na stanowisku, z którym wiąże się dostęp do informacji niejawnych;
 - 6) prowadzenie szkoleń z zakresu ochrony informacji niejawnych;
 - 7) ochrona systemów i sieci teleinformatycznych;
 - 8) zapewnienie ochrony fizycznej jednostki organizacyjnej;
 - 9) okresowa kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów;
 - 10) opracowywanie planu ochrony jednostki organizacyjnej i nadzorowanie jego realizacji.
28. Nadzór nad windykacją należności z tytułu opłat za najem i dzierżawę nieruchomości będących w administrowaniu Zakładu Gospodarki Komunalnej w Łasinie sp. z o.o.

§ 17

Do zadań Referatu Kadr i Plac należy:

1. Współpraca ze służbami bhp.
2. Opracowywanie i aktualizacja regulaminu pracy.
3. Przeprowadzanie konkursów związanych z naborem pracowników w urzędzie i kierowników jednostek za wyjątkiem instytucji kultury i jednostek oświatowych.
4. Opracowywanie i bieżąca aktualizacja regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w urzędzie.

5. Opracowywanie i bieżąca aktualizacja zasad dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz kierowników jednostek organizacyjnych Miasta i Gminy Łasin z wyjątkiem kierowników jednostek oświatowych.
6. Przygotowywanie niezbędnej dokumentacji oraz przedstawianie propozycji okresowej oceny pracowników referatu.
7. Przygotowywanie niezbędnej dokumentacji okresowej oceny pracowników na samodzielnych stanowiskach.
8. Prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu.
9. Prowadzenie spraw osobowych pracowników zatrudnionych w ramach umów zawartych z PUP.
10. Prowadzenie spraw płacowych pracowników Urzędu.
11. Prowadzenie spraw płacowych pracowników Szkół i przedszkola.
12. Prowadzenie spraw płacowych pracowników zatrudnionych w ramach umów zawartych z PUP.
13. Prowadzenie spraw płacowych osób wykonujących czynności z tytułu umów cywilnoprawnych.
14. Sporządzanie umów o pracę, świadectw pracy i innych dokumentów związanych z zatrudnianiem, zwalnianiem i wynagradzaniem pracowników urzędu.
15. Sporządzanie dokumentów związanych z zatrudnianiem, zwalnianiem i wynagradzaniem pracowników szkół i przedszkola
16. Sporządzanie umów cywilnoprawnych.
17. Prowadzenie spraw dotyczących ewidencji czasu pracy i urlopów pracowniczych dla pracowników UMiG Łasin.
18. Prowadzenie spraw osobowych kierowników jednostek za wyjątkiem szkół i przedszkoli.
19. Opracowywanie danych do naliczania wysokości odpisu na ZFŚS oraz prowadzenie wypłat świadczeń z funduszu.
20. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy.
21. Obsługa i prowadzenie dokumentacji związanej z osobami skierowanymi do odbycia stażu na podstawie umów z Powiatowym Urzędem Pracy.
22. Przygotowywanie materiałów planistycznych do projektu budżetu w zakresie prognozowania wynagrodzeń i innych należności pracowniczych wraz z pochodnymi dla pracowników urzędu i pracowników jednostek oświatowych.
23. Sporządzanie niezbędnych dokumentów do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego i innych instytucji dla pracowników Urzędu i jednostek organizacyjnych MiG Łasin.
24. Sporządzanie sprawozdań na potrzeby GUS, których przekazanie uzależnione jest od nałożenia obowiązku sprawozdawczego w tym:
 - a) o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 na potrzeby Głównego Urzędu Statystycznego za następujące jednostki: Urząd Miasta i Gminy Łasin, szkoły i przedszkole będące jednostkami Miasta i Gminy;
 - b) sprawozdań Z-06 o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy na potrzeby GUS za ww. jednostki.
 - c) sprawozdań Z-05 dla UMiG i innych sprawozdań dot. wynagrodzeń i czasu pracy.
25. Sporządzanie sprawozdań do RIO z wysokości wynagrodzeń nauczycieli.
26. Przygotowywanie danych dotyczących wysokości wynagrodzeń nauczycieli i pracowników administracyjno - usługowych szkół na potrzeby Systemu Informacji Oświatowej.

§ 18

Do zadań Referatu Podatków i Windykacji należy :

1. Opracowywanie projektów aktów prawa miejscowego dotyczących podatków i opłat lokalnych.
2. Prowadzenie postępowań podatkowych, dokonywanie wymiaru podatków i opłat lokalnych.
3. Przeprowadzanie kontroli i oględzin nieruchomości w związku z prowadzonym postępowaniem podatkowym.
4. Prowadzenie dokumentacji wymiarowej, rejestrów przypisów i odpisów.
5. Bieżące prowadzenie ewidencji podatkowej dla potrzeb wymiaru i poboru podatków i opłat lokalnych.
6. Prowadzenie ewidencji księgowej w zakresie podatku rolnego, podatku leśnego, podatku od nieruchomości, podatku od środków transportowych oraz opłaty za posiadanie psa dla osób fizycznych i prawnych.
7. Prowadzenie ewidencji analitycznej (netto, VAT) w postaci odrębnych kont dla każdego podatnika z tytułu:
 - a) użytkowania wieczystego,
 - b) przekształcenia prawa użytkowania wieczystego przysługującego osobom fizycznym w prawo własności,
 - c) dzierżawy gruntów mienia komunalnego
 - d) gruntów miejskich - garaże,
 - e) sprzedaży mienia komunalnego,
 - f) zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych,
 - g) czynszu za mieszkanie i ogrzewanie – oświata,
 - h) opłaty za sporządzenie dokumentacji,
 - i) opłaty serwisowej,
 - j) wynagrodzenia za drewno,
 - k) budowy przydomowych oczyszczalni ścieków,
 - l) biologicznej oczyszczalni ścieków,
 - ł) czynszu za wynajem świetlic wiejskich,
 - m) dzierżawy pomieszczeń UMiG,
 - n) opłaty za zajęcie pasa drogowego,
 - o) dzierżawę mienia komunalnego – nieruchomość,
 - p) przypisów i odpisów długoterminowych,
 - q) trwałego zarządu.
8. Dokonywanie rozliczeń podatników z tytułów wpłat, nadpłat i zaległości.
9. Egzekucja należności zgodnie z przepisami postępowania egzekucyjnego w administracji.
10. Podejmowanie działań w celu zabezpieczenia wykonania zobowiązań z tytułu podatków i opłat lokalnych.
11. Przygotowanie i przekazanie dokumentacji w sprawie odwołań od decyzji podatkowych do Samorządowego Kolegium Odwoławczego.
12. Prowadzenie postępowań administracyjnych i wydawanie decyzji administracyjnych w sprawie zwrotu podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego.
13. Sporządzanie wniosków o przekazanie gminie dotacji celowej oraz sprawozdań okresowych i rocznych z realizacji wypłat producentom rolnym zwrotu podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej.
14. Wydawanie zaświadczeń w zakresie podatków lokalnych.

15. Wystawianie zaświadczeń o pomocy de minimis w zakresie podatków i opłat lokalnych.
16. Sporządzanie sprawozdań z udzielonej pomocy publicznej, pomocy de minimis, w systemie SRPP i SHRIMP, w zakresie podatków i opłat lokalnych oraz na podstawie otrzymanych z innych komórek organizacyjnych Urzędu Miasta i Gminy Łasin zaświadczeń o udzielonej pomocy.
17. Sporządzanie zbiorczych sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej, informacji o nieudzieleniu pomocy publicznej oraz sprawozdań o zaległościach przedsiębiorców we wpływach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych.
18. Sporządzanie sprawozdań budżetowych i finansowych oraz innych informacji z zakresu podatków i opłat lokalnych.
19. Prowadzenie spraw dotyczących umarzania, odraczania terminu zapłaty oraz rozkładania na raty zaległości z tytułu podatków i opłat lokalnych oraz podatku od spadków i darowizn.
20. Prowadzenie czynności w celu ustalenia podatników, przeprowadzanie postępowań spadkowych z urzędu.
21. Czynności zmierzające do ściągłości zaległości wynikających z umów cywilnoprawnych.
22. Współdziałanie z Urzędami Skarbowymi i innymi organami w zakresie egzekucji należności.
23. Udostępnianie informacji z akt podatkowych organom do tego uprawnionym.
24. Przygotowywanie i wydawanie interpretacji, co do zakresu i sposobu stosowania prawa podatkowego dotyczącego podatków i opłat lokalnych.
25. Prowadzenie czynności kancelaryjnych i archiwizacyjnych zgodnie z instrukcją kancelaryjną i rzeczowym wykazem akt.

§ 19

Do zadań i kompetencji Urząd Stanu Cywilnego należy w szczególności:

- 1. Prowadzenie spraw wynikających z aktualnej ustawy – Prawo o aktach stanu cywilnego, Ustawy Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz innych przepisów dotyczących rejestracji stanu cywilnego w tym:**
 - 1) przyjmowanie oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński;
 - 2) wydawanie zaświadczeń stwierdzających brak okoliczności wyłączających zawarcie małżeństwa;
 - 3) wydawanie zaświadczeń stwierdzających możliwość zawarcia małżeństwa za granicą;
 - 4) przyjmowanie oświadczeń o powrocie małżonka rozwiedzionego do nazwiska noszonego przed zawarciem małżeństwa;
 - 5) przyjmowanie oświadczeń o uznaniu ojcostwa;
 - 6) rejestracja urodzenia dziecka;
 - 7) sporządzanie aktu urodzenia;
 - 8) występowanie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego o nadanie numeru pesel,
 - 9) rejestracja zgonu;
 - 10) sprostowania aktów stanu cywilnego;
 - 11) uzupełnienia aktów stanu cywilnego;
 - 12) sporządzanie aktów stanu cywilnego na podstawie zagranicznych dokumentów potwierdzających zdarzenia mające miejsce za granicą;
 - 13) zmiana imienia i/lub nazwiska w trybie administracyjnym;
 - 14) wydawanie odpisów aktów stanu cywilnego;
 - 15) wydawanie zaświadczeń z rejestru stanu cywilnego;
 - 16) organizowanie uroczystości dotyczących jubileuszu długoletniego pożycia małżeńskiego.

2. Prowadzenie spraw wynikających z aktualnej ustawy o Dowodach osobistych, oraz innych przepisów dotyczących dowodów osobistych w tym:

- 1) przyjmowanie wniosków o wydanie dowodu osobistego;
- 2) przyjmowanie zgłoszeń o utracie lub uszkodzeniu dowodu osobistego;
- 3) wydawanie dowodów osobistych;
- 4) unieważnianie dowodów osobistych;
- 5) wydawanie zaświadczeń z rejestru dowodów osobistych;
- 6) udostępnianie danych z rejestru dowodów osobistych;
- 7) udostępnianie dokumentacji związanej z dowodami osobistymi.

§ 20

SAMODZIELNE STANOWISKA

Samodzielne stanowiska zobowiązane są do :

- 1) przestrzegania instrukcji kancelaryjnej, archiwalnej, w tym należyte ewidencjonowanie, przechowywanie akt sprawy, zbiorów przepisów i przekazywanie akt do archiwum;
- 2) przestrzegania stosowania przepisów prawnych obowiązujących na zajmowanym stanowisku;
- 3) prawidłowego, wnikliwego, terminowego i zgodnego z prawem wykonywania zadań na zajmowanym stanowisku;
- 4) opracowywania projektów uchwał, zarządzeń i decyzji w zakresie spraw prowadzonych na zajmowanym stanowisku;
- 5) konsultowania z Burmistrzem pisemnych informacji o działaniach stanowiska, udzielanych mediom i przekazywanych celem opublikowania w prasie;
- 6) realizacji zadań wynikająca z funkcjonowania w Urzędzie Kontroli Zarządczej i zaleceń audytora;
- 7) ponoszenia odpowiedzialności za wykonywanie zadań na zajmowanym stanowisku, a w szczególności za:
 - a) terminowe i zgodne z prawem przygotowywanie pism, postanowień i decyzji administracyjnych;
 - b) właściwe przyjmowanie i załatwianie interesantów;
 - c) właściwe przygotowanie materiałów na posiedzenia Rady i komisji Rady;
 - d) właściwe przygotowanie projektów zarządzeń, obwieszczeń, decyzji burmistrza, umów i innych materiałów;
 - e) terminowe udostępnianie informacji publicznej z zakresu zajmowanego stanowiska, w odpowiedzi na indywidualne wnioski, petycje itp.;
 - f) współuczestniczenie w realizacji zadań obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego;
 - g) bieżące przekazywanie informacji, ogłoszeń, druków itp. do Biuletynu Informacji Publicznej;
 - h) podawanie do publicznej wiadomości spraw istotnych dla mieszkańców Gminy poprzez przekazywanie informacji do opublikowania na stronie Miasta i Gminy oraz SISMS;
 - i) stosowanie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz informacji niejawnych;
 - j) przestrzeganie procedur kontroli zarządczej i audytu;
 - k) przestrzeganie kodeksu etycznego;
 - l) wykonywania innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień burmistrza.

Przy wykonywaniu swych zadań pracownicy na samodzielnych stanowiskach upoważnieni są do:

- 1) współdziałania z właściwymi instytucjami i jednostkami;
- 2) zasięgania porad i uzyskiwania pisemnych opinii radcy prawnego;
- 3) konsultowania spraw z Burmistrzem, jego Zastępcą lub Sekretarzem;

1. Do zadań i kompetencji kierownika ds. oświaty, kultury i sportu należy:

- 1) koordynowanie, nadzorowanie i kontrolowanie działalności w zakresie organizacyjnym przedszkola i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina;
- 2) przedkładanie Burmistrzowi do zatwierdzenia projektów organizacyjnych przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych oraz wszelkie zmiany z tym związane;
- 3) ustalanie planu sieci publicznych szkół oraz granic ich obwodów;
- 4) prowadzenie spraw związanych z organizowaniem konkursów i wyłanianiem kandydatów na stanowiska dyrektorów w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę;
- 5) przygotowywanie oceny pracy dyrektorów placówek oświatowych;
- 6) prowadzenie spraw związanych z przeprowadzeniem egzaminu awansu zawodowego dla nauczycieli na stopień nauczyciela mianowanego;
- 7) prowadzenie spraw kadrowych i teczek osobowych dyrektorów szkół;
- 8) przygotowywanie opiniowania arkuszy organizacyjnych szkół oraz kontrola ich realizacji;
- 9) prowadzenie spraw związanych z dowożeniem uczniów do placówek oświatowych przez gminę oraz przez rodziców i opiekunów prawnych;
- 10) nadzór nad opiekunkami zajmującymi się dowożeniem uczniów;
- 11) nadzór nad wykonywaniem zaleceń Kuratorium wynikających z nadzoru pedagogicznego;
- 12) opracowywanie i aktualizacja regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 13) prowadzenie sprawozdawczości i SIO – bazy danych oświatowych;
- 14) prowadzenie spraw związanych z dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianych;
- 15) nadzór i koordynowanie spraw związanych z wdrażaniem programów ministerialnych, rządowych itp. realizowanych przez szkoły;
- 16) prowadzenie spraw dotyczących spełniania obowiązku nauki przez młodzież 16-18 lat;
- 17) przygotowywanie w uzgodnieniu z Burmistrzem i Zastępcą planu budżetu oświaty i analizowanie wydatków;
- 18) koordynowanie spraw związanych z zaopatrzeniem szkół w opał, w tym współpraca w przeprowadzeniu przetargu na dostawę opału;
- 19) nadzorowanie prawidłowości wykorzystywania środków budżetowych w zakresie działalności przedszkoli, szkół i innych placówek opiekuńczo-wychowawczych, podległych Gminie;
- 20) realizacja procesu udzielania dotacji dla niepublicznych placówek oświatowych oraz, ich rejestru;
- 21) nadzór nad prowadzoną polityką kadrową w szkołach i innych placówkach oświatowych oraz opiekuńczo – wychowawczych zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 22) sporządzanie programów rozwoju oświaty i wychowania szkół i placówek opiekuńczo - wychowawczych;
- 23) planowanie i koordynowanie pracami związanymi z zabezpieczeniem środków finansowych dla pracowników oświatowych w budżecie gminy;

- 24) współpraca z dyrektorami szkół w zakresie organizowania działań w sprawach socjalno - bytowych nauczycieli i innych pracowników oświaty;
- 25) koordynowanie działań związanych z doskonaleniem nauczycieli, współorganizowanie szkoleń dla dyrektorów;
- 26) współdziałanie z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w oświacie;
- 27) prowadzenie spraw związanych z wypoczynkiem dzieci i młodzieży z uwzględnieniem systemu pomocy dla rodzin w trudnej sytuacji materialnej;
- 28) realizacja zadań wynikających z ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w tym opracowywanie rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność w zakresie pożytku publicznego oraz sprawozdań w tym zakresie;
- 29) prowadzenie spraw dotyczących konkursów o wsparcie finansowe zadania realizowanego przez stowarzyszenia i organizacje społeczne, itp.;
- 30) prowadzenie rejestru instytucji kultury;
- 31) współpraca i nadzór nad działalnością merytoryczną placówek oświatowo – wychowawczych i kulturalnych, w tym Miejsko – Gminnego Ośrodka Kultury, Biblioteki Publicznej, a w szczególności:
 - a) przygotowanie projektów aktów prawnych dotyczących ich działalności,
 - b) przygotowywanie konkursów na stanowiska,
- 32) współpraca z osobami zajmującymi się upowszechnianiem kultury fizycznej i sportu.

2. Do zadań i kompetencji stanowiska d.s. obywatelskich i działalności gospodarczej należą:

- 1) prowadzenie spraw z zakresu ewidencji działalności gospodarczej wynikających z ustawy z dnia 2 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej, a w tym:
 - a) przyjmowanie wniosków o wpis do CEIDG,
 - b) przekształcenie wniosku w formę dokumentu elektronicznego i przesłanie do Centralnej Ewidencji Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG),
 - c) inne wynikające z ustawy.
- 2) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz prowadzenie ewidencji w tym zakresie;
- 3) prowadzenie spraw i wydawanie licencji na wykonywanie transportu drogowego osobowego zgodnie z ustawą z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym;
- 4) wydawanie zezwoleń oraz prowadzenie spraw związanych z organizacją imprez masowych wynikających z ustawy o bezpieczeństwie imprez masowych;
- 5) prowadzenie ewidencji, o których mowa w ustawie o usługach turystycznych;
- 6) prowadzenie spraw w zakresie prawidłowego funkcjonowania archiwum zakładowego;
- 7) współpraca z Miejsko – Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Inspekcją Sanitarną, Posterunkiem Policji w Łasinie oraz Komendą Powiatową Policji,
- 8) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o ewidencji ludności tj.:
 - a) prowadzenie spraw związanych z zameldowaniem i wymeldowaniem na pobyt stały i czasowy obywateli polskich i cudzoziemców,
 - b) prowadzenie i aktualizacja prowadzonych rejestrów w szczególności: mieszkańców, zamieszkania cudzoziemców,
 - c) prowadzenie spraw związanych ze zmianą adresu (wydawanie potwierdzeń zameldowań i zaświadczeń o wymeldowaniu),
 - d) przygotowywanie decyzji w sprawach o wymeldowanie, zameldowanie ,
 - e) występowanie z wnioskiem o nadanie numeru PESEL,

- f) udostępnianie danych osobowych z prowadzonych rejestrów uprawnionym podmiotom,
- g) sporządzanie informacji dla szkół o aktualnym stanie i zmianach w ewidencji dzieci podlegających obowiązkowi szkolnemu,
- h) prowadzenie i aktualizacja stałego rejestru wyborców Miasta i Gminy Łasin;
- i) sporządzanie spisów wyborczych;
- j) prowadzenie ewidencji poborowych;
- k) udział w przygotowaniu poboru;
- l) opracowywanie przyjętych wniosków i odpowiednich wykazów mieszkańców dla potrzeb rejestracji przedpoborowych, służby zdrowia i placówek szkolnych oraz spisów wyborców;
- m) prowadzenie zgodnie z ustawą prawo o zgromadzeniach, spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na zgromadzenia publiczne organizowane na terenie Miasta i Gminy Łasin;
- n) prowadzenie spraw wynikających z aktów prawnych obowiązujących na zajmowanym stanowisku.

3. Do zadań i kompetencji stanowiska ds. obrony cywilnej, zarządzania kryzysowego, wojskowych, przeciwpożarowych i porządku publicznego, inspektora ochrony danych osobowych - Zastępcy Kierownika USC należy:

1) Prowadzenie spraw w zakresie zarządzania kryzysowego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym:

- a) sporządzanie, aktualizacja i prawidłowe wykonanie Planu Zarządzania Kryzysowego Miasta i Gminy Łasin oraz regulaminu działania M-G Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
- b) sporządzanie sprawozdawczości,

2) Prowadzenie spraw w zakresie obrony cywilnej zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym :

- a) opracowywanie, uzgadnianie i aktualizowanie dokumentów planistyczno-organizacyjnych Obrony Cywilnej,
- b) tworzenie formacji obrony cywilnej na potrzeby Miasta i Gminy, nadzór nad ich organizacją i szkoleniem w zakładach pracy,
- c) prowadzenie magazynu sprzętu OC (konserwacja sprzętu, legalizacja przyrządów dozymetrycznych itp.).

3) W zakresie Kancelaria Dokumentów Niejawnych zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym:

- a) rejestracja przyjętych dokumentów niejawnych oznaczonych klauzulą „zastrzeżone”;
- b) sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad obiegiem dokumentów niejawnych;
- c) organizowanie szkoleń pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych, według zasad określonych w ustawie o ochronie informacji niejawnych.

4) W zakresie spraw obronnych z obowiązującymi przepisami w tym:

- a) planowanie i nakładanie świadczeń rzeczowych i osobistych na rzecz obronności i Sił Zbrojnych RP;
- b) współdziałanie z organami wojskowymi, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego;
- c) organizowanie wykonania przez jednostki organizacyjne Miasta i Gminy zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony, w tym ustalenie poszczególnych zadań oraz trybu ich realizacji, nadzór nad sporządzaniem przez nie sprawozdawczości oraz sporządzanie sprawozdawczości z wykonania zadań;
- d) opracowywanie i aktualizacja dokumentacji wynikającej z przepisów;

e) rejestracja osób i udział w przeprowadzaniu kwalifikacji wojskowej.

5) W zakresie dotyczącym ochrony danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym:

- a) informowanie i doradzanie administratorowi lub podmiotowi przetwarzającemu, jak również ich pracownikom, w zakresie ich obowiązków wynikających z przepisów prawa o ochronie danych,
- b) monitorowanie zgodności organizacji z wszystkimi przepisami prawa dotyczącego ochrony danych, w tym audyty, działania podnoszące świadomość, a także szkolenia dla personelu zajmującego się przetwarzaniem danych,
- c) udzielanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania zgodnie z art. 35 rozporządzenia,
- d) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla osób fizycznych składających wnioski i żądania dotyczące przetwarzania ich danych osobowych i wykonywania ich praw,
- e) współpraca z organami ochrony danych i pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organów ochrony danych w kwestiach związanych z przetwarzaniem,
- f) prowadzenie niezbędnej dokumentacji.

6) W zakresie dotyczącym spraw OSP:

- a) nadzór nad jednostkami OSP na terenie Miasta i Gminy w zakresie zgodnego z przepisami ich funkcjonowania,
- b) kontrola sprzętu OSP w jednostkach,
- c) przygotowywanie w uzgodnieniu z Burmistrzem projektu budżetu na ochronę p.poż.,

7) w zakresie USC:

- a) zastępowanie kierownika USC we wszystkich sprawach podczas jego nieobecności,
- b) udzielanie ślubów.

4. Samodzielne stanowisko ds. profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień.

- 1) współpraca z pełnomocnikiem Burmistrza ds. profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień;
- 2) przygotowywanie w uzgodnieniu z MGKRPA i pełnomocnikiem burmistrza ds. profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień Gminnych Programów Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz innych programów wynikających z obowiązujących przepisów wraz preliminarzami wydatków;
- 3) planowanie i uzgadnianie z pełnomocnikiem burmistrza ds. profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień przedsięwzięć związanych z realizacją zadań wynikających z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych Miasta i Gminy Łasin oraz informowanie o stopniu ich realizacji;
- 4) przygotowywanie sprawozdań z wykonania zadań wynikających z rocznego Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych wraz z rozliczeniem preliminarza wydatków;
- 5) składanie sprawozdań z wykonania zadań wynikających z rocznego Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz programów wynikających z innych uzależnień wraz z rozliczeniem preliminarza wydatków pełnomocnikowi burmistrza d.s. profilaktyki i przeciwdziałania patologiom społecznym, MGKRPA oraz Radzie Miejskiej;
- 6) prowadzenie Punktu konsultacyjnego - terapeutycznego na terenie Miasta i Gminy,
- 7) prowadzenie dokumentacji MGKRPA.
- 8) archiwizowanie dokumentacji wytwarzanej na zajmowanym stanowisku.

5. Do zadań i kompetencji stanowiska ds. sportu i utrzymania obiektów sportowych należy:

- 1) koordynowanie, nadzorowanie i kontrolowanie działalności w zakresie organizacyjnym podległego mu stanowiska;
- 2) opracowywanie zakresu obowiązków podległego pracownika;
- 3) upowszechnianie, promocja kultury fizycznej i sportu na terenie Miasta i Gminy Łasin;
- 4) opracowywanie kalendarza imprez sportowo-rekreacyjnych;
- 5) opracowywanie preliminarzy finansowych organizowanych imprez;
- 6) organizacja zajęć sportowo-rekreacyjnych, gier i zabaw ruchowych, pokazów i konkursów, a także organizowanie i przeprowadzanie innych form planowanych zajęć sportowych i rekreacyjnych dla różnych grup społecznych, w tym dla dzieci i młodzieży, osób dorosłych i seniorów, osób niepełnosprawnych zgodnych z kalendarzem imprez sportowych;
- 7) współpraca z dyrektorami szkół i przedszkola w celu organizacji zajęć sportowych oraz promocji aktywności fizycznej;
- 8) współpraca ze stowarzyszeniami działającymi na terenie Miasta i Gminy Łasin w zakresie popularyzacji zajęć sportowych i rekreacyjnych;
- 9) opracowanie harmonogramu korzystania z boisk Stadionu Miejskiego w Łasinie przez szkoły, kluby sportowe, zakłady pracy, osoby fizyczne i nadzór nad jego realizacją oraz prowadzenie rejestru osób i grup korzystających z boisk;
- 10) dbanie o odpowiedni stan techniczny powierzonego mienia;
- 11) sprawdzanie stanu udostępnianych urządzeń oraz sprzętu sportowego przed każdymi zajęciami;
- 12) dbanie o bezpieczeństwo uczestników zajęć i przestrzeganie i stosowanie regulaminu korzystania z kompleksu boisk sportowych;
- 13) prowadzenie sprawozdawczości w zakresie działalności sportowej;
- 14) przygotowanie bieżących informacji o mających się odbywać i odbytych imprezach w gablotach, prasie, stronach internetowych.

VI. KOMUNIKACJA WEWNĘTRZNA

§ 21

1. W celu sprawnego przepływu informacji na temat działalności Gminy, Burmistrz, Zastępca Burmistrza, Skarbnik, Sekretarz odbywają spotkania informacyjno-konsultacyjne.
2. Na spotkania mogą być zaproszenie pracownicy merytoryczni.
3. Spotkania w szczególności poświęcone są następującym zagadnieniom:
 - 1) omawianiu projektów uchwał Rady oraz zarządzeń Burmistrza,
 - 2) omawianiu i zatwierdzaniu projektów odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych,
 - 3) przedstawianiu informacji o przeprowadzonych przetargach,
 - 4) przedstawianiu informacji o realizacji budżetu,
 - 5) przyjmowaniu sprawozdań jednostek podległych,
 - 6) informowaniu o spotkaniach zewnętrznych.
4. W spotkaniach mogą uczestniczyć kierownicy referatów, pracownicy na samodzielnych stanowiskach, a także kierownicy jednostek organizacyjnych oraz instytucji, dla których organem założycielskim jest Rada Miejska.
5. Wszelkie informacje na temat funkcjonowania Urzędu przekazywane są na bieżąco pracownikom.

VII. ZASADY POSTĘPOWANIA PRZY OPRACOWYWANIU PROJEKTÓW GMINNYCH AKTÓW PRAWNYCH

§ 22

1. Projekty aktów prawnych tj. uchwał i zarządzeń przygotowują pracownicy merytoryczni na zajmowanym stanowisku na polecenie Burmistrza, Zastępcy Burmistrza, Kierownika referatu, Sekretarza lub z własnej inicjatywy w przypadku, gdy wynika to z obowiązujących przepisów na zajmowanym stanowisku lub faktycznych potrzeb.
2. Projekt aktu powinien odpowiadać przepisom w sprawie "Zasad techniki prawodawczej".
3. Projekt aktu prawnego winien być zaakceptowany przez radcę prawnego oraz podpisany przez kierownika referatu lub samodzielnego pracownika, pod względem formalno – prawnym.
4. Pozytywnie zaopiniowany przez osoby wymienione w ust. 3 projekt aktu prawnego kierownik referatu, pracownik na samodzielnym stanowisku lub Sekretarz przedkłada Burmistrzowi lub Zastępcy Burmistrza do akceptacji.
5. Burmistrz kieruje projekt uchwały do Biura Rady w celu przekazania go właściwym merytorycznie komisjom.
6. Burmistrz podpisuje zarządzenie, a następnie przekazuje je merytorycznym pracownikom Urzędu lub innym uprawnionym osobom oraz jednostkom i instytucjom.

VIII. ZASADY SPORZĄDZANIA, PODPISYWANIA PISM, DECYZJI ORAZ UMÓW

§ 23

1. Projekty umów oraz ich zmian przygotowują kierownicy referatów oraz osoby zatrudnione na samodzielnych stanowiskach pracy.
2. Projekt umowy musi być podpisany przez osobę odpowiedzialną za realizację umowy, a ostatnia strona – przez radcę prawnego. Obowiązek parafowania przez radcę prawnego nie dotyczy umów, które zawierane są w oparciu o ogólnie zatwierdzone formularze.
3. Każda umowa musi być podpisana przez Burmistrza.
4. Każda umowa, która wywołuje skutki finansowe, musi być podpisana przez Burmistrza przy kontrasygnacie Skarbnika.
5. Każdą umowę, która wywołuje skutki finansowe przekazuje się do rejestru umów prowadzonego przez Skarbnika.
6. Jeżeli istnieje potrzeba wyodrębnienia umów pod względem ich przedmiotu, dopuszcza się możliwość prowadzenia odrębnych rejestrów umów.

§ 24

1. Burmistrz może udzielić kierownikom referatów i pracownikom upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych w jego imieniu.
2. Burmistrz może udzielić pracownikom upoważnienia do podpisywania pism oraz wydawania postanowień, zaświadczeń itp. na zajmowanym stanowisku w jego imieniu.
3. Burmistrz może udzielić pracownikom upoważnienia do zawierania umów.

IX. OBIEG DOKUMENTÓW

§ 25

1. W Urzędzie funkcjonuje tradycyjny system obiegu dokumentów.
2. W obiegu dokumentów należy przestrzegać następujących zasad:
 - 1) akta przechodzą przez niezbędne punkty zatrzymania;
 - 2) sprawy pilne (telegramy, faxy, e-maile) przedkłada się niezwłocznie;
 - 3) w korespondencji obowiązują oznaczenia określone w § 7 Regulaminu;
 - 4) pisma i akty prawne oznacza się pieczęciami według wzorów odzwierciedlonych w rejestrze pieczęci.
3. Szczegółowe zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych, oraz postępowanie w tym zakresie z wszelką dokumentacją reguluje instrukcja kancelaryjna ustanowiona rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

X. ZASADY ORAZ TRYB PRZYJMOWANIA INTERESANTÓW, ROZPATRYWANIA I ZAŁATWIANIA SKARG, PISM I WNIOSKÓW

§ 26

1. Przyjmowanie interesantów przez Burmistrza odbywa się w dni pracy Urzędu od godziny 7:15 do godziny 15:15 oraz po wcześniejszym umówieniu telefonicznym po godzinie 15.15 do godziny 16.15, natomiast przyjmowanie interesantów przez pracowników odbywa się w dni pracy Urzędu 7:15 do godziny 15:15.
2. Parlamentarzyści oraz radni w sprawach związanych z wykonywaniem mandatu przyjmowani są w pierwszej kolejności.
3. Kierownicy są odpowiedzialni za należyłą organizację przyjmowania interesantów.
4. Sekretarz zapewnia właściwe oznaczenia budynku Urzędu zawierające niżej wymienione informacje:
 - 1) nazwy komórek organizacyjnych i ich rozmieszczenie;
 - 2) godziny przyjęć interesantów w sprawach skarg i wniosków przez Burmistrza i Zastępcę oraz Sekretarza.
5. Kierownicy komórek organizacyjnych we współpracy z Zastępcą i Sekretarzem zapewniają aktualną informację na drzwiach pomieszczeń biurowych, na których winny być uwidocznione: numery pokoi, nazwy komórek organizacyjnych, imiona i nazwiska oraz stanowiska służbowe pracowników.

§ 27

1. Rejestr skarg, wniosków i pism prowadzi Sekretariat Urzędu.
2. Skargi, wnioski i pisma skierowane do Urzędu podlegają wpisowi w rejestrze według następujących rubryk:
 - 1) lista porządkowa;
 - 2) data wpływu;
 - 3) imię i nazwisko zainteresowanego, nazwa instytucji, redakcji, oraz adres zainteresowanego, instytucji, redakcji, itp.;
 - 4) przedmiot skargi, wniosku, pisma;

- 5) data zlecenia, załatwienia;
- 6) komu zlecono załatwienie (do kogo sprawę skierowano);
- 7) termin załatwienia i sposób załatwienia;
- 8) uwagi.

§ 28

1. Odpowiedzi na skargi, wnioski i pisma podpisuje Burmistrz, a w razie jego nieobecności Zastępca Burmistrza lub Sekretarz, za wyjątkiem spraw zastrzeżonych w kompetencjach Burmistrza.
2. Odpowiedzi na skargi, wnioski lub pisma powinny być jasne i zwięzłe. W przypadku zajęcia negatywnego stanowiska odpowiedź musi zawierać wyczerpujące uzasadnienie prawne i faktyczne.
3. Pracownicy, którym przekazano skargę, wniosek lub pismo obowiązani są zawiadomić Sekretarza o sposobie załatwienia sprawy, przekazując - w sprawach skarg i wniosków kopię odpowiedzi udzielonej zainteresowanemu, a w sprawach pism - informację ustną.

§ 29

Pracownicy odpowiedzialni za merytoryczne załatwianie skarg, wniosków i pism zobowiązani są egzekwować na bieżąco sposób i termin załatwiania skarg, wniosków i pism zgłaszanych przez interesantów do załatwienia innym jednostkom organizacyjnym.

§ 30

Pracownicy Urzędu obowiązani są do wykorzystania materiałów zawartych w skargach, wnioskach i pismach interesantów, a zwłaszcza słusznych postulatów mieszkańców oraz likwidacji źródeł powstawania skarg.

§ 31

1. Indywidualne sprawy obywateli załatwiane są w terminach określonych w kodeksie postępowania administracyjnego, z uwzględnieniem spraw, które można załatwić w terminach skróconych.
2. Pracownicy Urzędu są zobowiązani do sprawnego i rzetelnego rozpatrywania indywidualnych spraw obywateli, kierując się przepisami prawa oraz zasadami współżycia społecznego.
3. Odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe załatwianie indywidualnych spraw obywateli ponoszą pracownicy zgodnie z ustalonymi zakresami obowiązków.
4. Skargi na działanie pracowników Urzędu nie mogą być rozpatrywane przez osoby, których skarga dotyczy. W takich przypadkach skarga podlega rozpatrzeniu przez zwierzchnika służbowego pracownika.
5. Kontrolę i koordynację działań pracowników Urzędu w zakresie załatwiania indywidualnych spraw obywateli, w tym zwłaszcza skarg, wniosków i interpelacji sprawuje Sekretarz.

§ 32

Ogólne zasady postępowania ze sprawami wniesionymi przez obywateli określa kodeks postępowania administracyjnego, instrukcja kancelaryjna oraz przepisy szczególne, a zwłaszcza dotyczące organizacji, przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków obywateli.

XI. ZASADY UDZIELANIA INFORMACJI DZIENNIKARZOM

§ 33

Tryb udostępniania prasie informacji reguluje ustawa z dnia 26 stycznia 1984 r. Prawo prasowe.

§ 34

Informacji środkom masowego przekazu udzielają :

- 1) burmistrz;
- 2) zastępca Burmistrza;
- 3) sekretarz;
- 4) skarbnik;
- 5) kierownicy referatów i pracownicy na samodzielnych stanowiskach na polecenie Burmistrza, lub Zastępcy Burmistrza w zakresie pełnionych obowiązków.

§ 35

1. Merytoryczne rozpatrywanie i przygotowywanie odpowiedzi na krytyki prasowe należy do komórki organizacyjnej właściwej ze względu na przedmiot sprawy lub wskazanej przez Burmistrza.
2. Odpowiedzi, sprostowania lub wyjaśnienia należy przekazywać w terminach określonych w ustawie o dostępie do informacji publicznej.

XII. ORGANIZACJA STANOWISKA PRACY

§ 36

1. Zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych na stanowisku pracy określa rozporządzenie w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.
2. Każdy pracownik samorządowy prowadzi teczkę organizacyjną stanowiska pracy, która powinna zawierać:
 - 1) zakres czynności obowiązujący stanowisku pracy;
 - 2) skorowidz (wykaz) i zbiór przepisów obowiązujących na danym stanowisku;
 - 3) wykaz teczek rzeczowych prowadzonych na danym stanowisku (numery teczek i ich tytuł oraz kategorie archiwalne zgodne z jednolitym, rzeczowym wykazem akt);
 - 4) wykaz rejestrów i ewidencji prowadzonych na danym stanowisku pracy;
 - 5) wykaz pieczęci (ich odciski) używanych na danym stanowisku pracy lub powierzonych pracownikowi do przechowywania;
 - 6) wykaz podstawowego wyposażenia techniczno – biurowego stanowiska pracy;
 - 7) upoważnienie Burmistrza do załatwiania określonych spraw w jego imieniu.

XIII. ZAKRES OBOWIĄZKÓW WOBEC RADY, JEJ ORGANÓW I RADNYCH ORAZ ZASADY WSPÓŁDZIAŁANIA Z BIUREM RADY MIEJSKIEJ

§ 37

W sesjach Rady biorą udział:

1. Burmistrz, Zastępca Burmistrza oraz Skarbnik i Sekretarz.
2. Kierownicy referatów i pracownicy na samodzielnych stanowiskach organizacyjnych wyznaczeni przez Burmistrza.

§ 38

1. Kierownicy referatów, pracownicy na samodzielnych stanowiskach odpowiadają za jakość, właściwe i terminowe opracowania materiałów przeznaczonych do rozpatrzenia na sesjach Rady i komisjach Rady.
2. Materiały na sesje powinny być opracowane w sposób problemowy pozwalający na wszechstronną analizę zagadnień, ich ocenę oraz ustalenie właściwych kierunków i środków dalszego działania.
3. Materiały na posiedzenia komisji powinny być opracowane w sposób zwięzły, rzeczowy i zakończone wnioskami.
4. Za ostateczną redakcję materiałów opracowanych przez kilka jednostek odpowiada wyznaczony koordynator.

§ 39

1. Do kierowników referatów i samodzielnych stanowisk Urzędu należy rozpatrywanie i przygotowywanie propozycji odpowiedzi na wnioski i opinie komisji Rady skierowane do Burmistrza.
2. Interpelacje, wnioski radnych, wnioski i opinie komisji Rady rejestruje Biuro Rady i przekazuje do Burmistrza, z kolei Burmistrz dekretuje i przekazuje do załatwienia właściwym rzeczowo komórkom i jednostkom organizacyjnym.

§ 40

1. Interpelacje, zapytania i wnioski radnych oraz wnioski komisji Rady kierowane do Burmistrza są rejestrowane przez pracownika obsługującego Biuro Rady.
2. Zastępca Burmistrza w porozumieniu z Burmistrzem ustala właściwą osobę do udzielenia odpowiedzi wraz ze wskazaniem terminu do jej załatwienia.
3. Przygotowaną odpowiedź przedkłada się do akceptacji i podpisu Burmistrza. Odpowiedzi otrzymują:
 - 1) na interpelacje, zapytania i wnioski Radnych:
 - a) radny składający interpelację, zapytanie lub wniosek,
 - b) biuro Rady.
 - 2) na wnioski komisji Rady:
 - a) komisja,
 - b) biuro Rady.
4. Rejestr interpelacji i wniosków radnych zawiera następujące rubryki:
 - 1) liczba porządkowa,
 - 2) nazwisko i imię radnego,
 - 3) treść wniosku, interpelacji,
 - 4) data otrzymania,
 - 5) jednostka, której przekazano do załatwienia,
 - 6) termin załatwienia,
 - 7) data załatwienia,
 - 8) sposób załatwienia,
 - 9) uwagi.

§ 41

1. Odpowiedzi na interpelacje, zapytania i wnioski radnych, wnioski i opinie komisji Rady, wnioski interpelacje posłów, powinny być udzielane nie później niż w ciągu 14 dni od daty otrzymania.

2. Treść interpelacji i zapytań oraz udzielonych odpowiedzi podawana jest do publicznej wiadomości poprzez niezwłoczną publikację w Biuletynie Informacji Publicznej i na stronie internetowej gminy, oraz w inny sposób zwyczajowo przyjęty.
3. Odpowiedzi na interpelacje, wnioski posłów i radnych, wnioski i opinie komisji Rady podpisuje Burmistrz, Zastępca Burmistrza lub pracownik posiadający upoważnienie.
4. Tryb nie dotyczy odpowiedzi udzielonych na interpelacje radnych w trakcie sesji.

§ 42

Do obowiązków właściwych rzeczowo komórek i jednostek organizacyjnych wobec komisji Rady należy również:

- 1) opracowywanie i przedkładanie na posiedzenia komisji materiałów merytorycznych oraz informacyjno sprawozdawczych;
- 2) współdziałanie z powołanymi przez komisje zespołami roboczymi w przygotowywaniu posiedzeń komisji Rady;
- 3) przedkładanie komisjom Rady projektów rozstrzygnięć w tych wszystkich przypadkach, w których istnieje obowiązek zasięgnięcia opinii komisji;
- 4) uczestnictwo w posiedzeniach komisji.

§ 43

1. Biuro Rady kieruje bezpośrednio do Burmistrza:
 - 1) wszelkie dyspozycje Rady i jej organów w sprawach związanych z wykonywaniem przez Burmistrza zadań organu wykonawczego i zarządzającego gminy;
 - 2) plan prac Rady i jej organów;
 - 3) interpelacje radnych;
 - 4) wnioski radnych, wnioski i opinie komisji dotyczące spraw wchodzących w skład kompetencji Burmistrza;
 - 5) terminarz sesji Rady.
2. Materiały wymienione w ust. 1 przekazuje w terminie 7 dni od ich przyjęcia lub zgłoszenia.
3. Pracownik Biura Rady czuwa nad prawidłowym i terminowym załatwianiem spraw przekazywanych przez Radę.

XIV. ZASADY POSTĘPOWANIA Z AKTAMI PRAWNYMI ORGANÓW PAŃSTWOWYCH, ZAWIERAJĄCYMI ZADANIA DLA URZĘDÓW GMIN

§ 44

1. Zadania nałożone na Burmistrza realizują pracownicy Urzędu.
2. W celu pełnego zabezpieczenia realizacji zadań pracownicy Urzędu:
 - 1) kompletują na zajmowanym stanowisku akty prawne publikowane w dziennikach ustaw, monitorach, dziennikach urzędowych resortów lub prowadzą zbiory w inny sposób;
 - 2) ewidencjonują akty prawne w skorowidzach przepisów (w teczkach organizacyjnych);
 - 3) ujmują zadania w planach pracy lub w kalendarzach czynności powtarzalnych.
3. Sekretarz i kierownicy referatów sprawują kontrolę właściwej i terminowej realizacji zadań.

§ 45

1. W przypadku, gdy w realizacji aktu prawnego wymagany jest udział wielu pracowników, Burmistrz wyznacza stanowisko pracy wiodące, zwane dalej koordynatorem, nadzorującym całokształt prac realizacyjnych.

2. Koordynator zapewnia realizację zadań wynikających z aktu prawnego, a w szczególności:
 - 1) organizuje - w porozumieniu z pracownikami uczestniczącymi w realizacji aktu prawnego właściwe i terminowe wykonanie zadań;
 - 2) kontroluje realizację zadań;
 - 3) informuje burmistrza o stanie realizacji zadań.
3. Referat Organizacyjny:
 - 1) ewidencjonuje niepublikowane akty prawne;
 - 2) po wydaniu przez Burmistrza, Zastępcę Burmistrza lub Sekretarza dyspozycji realizacyjnych, przekazuje niepublikowane akty prawne do realizacji właściwym pracownikom.

XV. ORGANIZACJA I ODBYWANIA NARAD

§ 46

Przedmiotem narad mogą być w szczególności: organizacja pracy, styl i metody pracy, sposób i terminowość wykonywania zadań, ocena ich wykonania oraz ustalenia dotyczące postępowania w podobnych sprawach w przyszłości.

§ 47

Narady z pracownikami Urzędu, z sołectwami i kierownikami jednostek działających na terenie Gminy winny być organizowane według faktycznych potrzeb.

§ 48

Obsługę techniczno – biurową narad z pracownikami Urzędu zapewnia Referat Organizacyjny, natomiast z sołtysami i Radami Sołeckimi – Referat Inwestycji, Budownictwa, Rolnictwa i Gospodarki Gruntami.

XVI. ZASADY DOKONYWANIA OCENY KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH I ZATRUDNIANIA NOWYCH PRACOWNIKÓW

§ 49

Dobór pracowników odbywa się na podstawie przepisów wynikających z ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz aktów wykonawczych i zarządzeń Burmistrza.

§ 50

1. Podwyższenie kwalifikacji odbywa się w formach dostosowanych indywidualnie do pracownika, a w szczególności poprzez ukończenie:
 - 1) studiów wyższych o kierunku przydatnym na zajmowanym bądź przewidywanym stanowisku;
 - 2) szkół policealnych;
 - 3) kursów specjalistycznych.
2. Potrzebę podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji stwierdza się przy ocenie okresowej pracownika.

§ 51

1. Pracownik samorządowy na stanowisku urzędniczym podlega okresowym ocenom.
2. Ocena przeprowadzana jest na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych oraz aktów wykonawczych.

XVII. GODZINY PRACY URZĘDU

§ 52

1. Urząd Miasta i Gminy jest czynny w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 7¹⁵ do 15¹⁵.
2. Kasa urzędu czynna jest w dni pracy urzędu w godzinach od 8¹⁵ do 14³⁰.

XVIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 53

Pracownicy referatów i pracownicy na samodzielnych stanowiskach mają obowiązek zapoznać się z niniejszym regulaminem w terminie 2 tygodni od daty podpisania zarządzenia w sprawie regulaminu organizacji wewnętrznej Urzędu, a Referat Organizacyjny zapozna z regulaminem pracowników nowo zatrudnionych.

§ 54

Kierownicy referatów są odpowiedzialni za przestrzeganie przez pracowników referatów postanowień niniejszego regulaminu.

Zastępca Burmistrza oraz Sekretarz odpowiedzialny jest za przestrzeganie przez pozostałych pracowników postanowień niniejszego regulaminu