

UCHWAŁA NR XI/94/2019

RADY MIEJSKIEJ ŁASIN

z dnia 2 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.¹), art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.²) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.³) uchwala się co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Łasin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIX/230/2009 Rady Miejskiej Łasin z dnia 30 grudnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2019 r.



PRZEWODNICZĄCY RADY

Rafał Radacki

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019r., poz. 1309, poz. 1571 i poz. 1696.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r., poz. 2245 oraz z 2019 r., poz. 730 i poz. 1287.

³ Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r., poz. 922, z 2015 r., poz. 868, z 2016 r., poz. 1029, z 2017 r., poz. 630, z 2018 r., poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 i poz. 1587.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest
Miasto i Gmina Łasin**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej i szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Łasin;
- 4) Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Łasin.

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zaliczanie okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - c) dostosowanie metod i form zajęć edukacyjnych do indywidualnych psychofizycznych i edukacyjnych potrzeb uczniów,
 - d) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - f) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pracowni oraz sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w formie wolontariatu,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) realizowania zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto i Gminę Łasin priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 2, bierze się pod uwagę także:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - c) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - d) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - e) efektywne organizowanie procesowego wspomagania szkoły w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych uczniów;
- 3) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 5) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 6) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 7) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 8) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy.

4. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego na okres:

- 1) od 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w wysokości nie wyższej niż 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, a nauczycielowi któremu powierzono stanowiska kierownicze w wysokości nie wyższej niż 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.1. Wykaz stanowisk, których zajmowanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w zł	
		od	do
1.	Przedszkola: dyrektor przedszkola	1 000	1 800
2.	Szkoły podstawowe: 1) dyrektor szkoły podstawowej 2) wicedyrektor szkoły podstawowej	1200 1000	2200 1800

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 zł.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

8. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora oraz osób wymienionych w ust. 5 i 6 ustala dyrektor szkoły.

§ 5.1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 rozporządzenia nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych warunkach, a w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach (grupach) specjalnych w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % otrzymywanego

wynagrodzenia zasadniczego;

- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz z § 9 rozporządzenia nauczycielom przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych.

Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za godzinę przepracowaną w trudnych warunkach, określonych w ust 1, zwiększony o 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Rafał Radacki

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Łasin stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);

Główną przesłanką wprowadzenia zmian w dotychczasowym regulaminie wynagradzania nauczycieli jest zmiana Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) W myśl nowego art. 34a Karty Nauczyciela, nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w minimalnej wysokości 300 zł. W § 5 pkt 2 lit. d. rozporządzenia wprowadzono nowy dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. Uchwała uwzględnia zmiany ww. przepisów oświatowych.

Kolejną ważną zmianą wprowadzoną do regulaminu wynagradzania nauczycieli jest zwiększenie kwot dodatków funkcyjnych dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz sprawujących funkcję opiekuna stażu.

Pozostałe zmiany wprowadzone do regulaminu wynagradzania nauczycieli służą doprecyzowaniu i uporządkowaniu zapisów regulaminu.

Regulamin wynagradzania nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust 6a Karty Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przepis dotyczący dodatku funkcyjnego dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2019 r. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2019 r., Co do zasady akty prawa miejscowego wchodzi w życie po upływie 14 dni od publikacji, jednakże dopuszcza się stosowanie przepisów retroaktywnych, w sytuacji, gdy dotyczą one przyznania korzystnych uprawnień dla adresatów.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Rafał Radacki