

**ZARZĄDZENIE NR 487/2022**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY ŁASIN**

z dnia 8 czerwca 2022 r.

**w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem tworzącym jest Gmina –Miasto i Gmina Łasin oraz wniosku o przyznanie tej nagrody.**

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019, poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej które stanowią załącznik nr 1 do niniejszej uchwały .

§ 2. Określa się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, który stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Miasta i Gminy  
Łasin

**mgr inż. Rafał Kobylski**

**Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem tworzącym jest Gmina –Miasto i Gmina Łasin**

1. Użyte w zasadach określenia oznaczają :

- 1) spzoz - samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem tworzącym jest Gmina- Miasto i Gmina Łasin ,
- 2) rok obrotowy – w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości rok poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę .

2. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który łącznie spełnił następujące warunki :

- 1) pełnił funkcję lub zajmował stanowisko przez cały rok obrotowy,
- 2) w okresie wymienionym w pkt. 1 :
  - a) nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych,
  - b) nie został ukarany za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
  - c) nie rozwiązano z nim z jego winy umowy o pracę lub umowy o zarządzanie albo nie odwołano go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

3. Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli spzoz :

- 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe ,
- 2) efektywnie wdrażał przyjęte plany rozwoju lub restrukturyzacji spzoz,
- 3) przedłożył burmistrzowi w określonym przepisami terminie sprawozdanie finansowe spzoz za rok obrotowy.

4. Oceny realizacji kryteriów określonych w pkt. 3 dokonuje Rada Społeczna.

5. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi na wniosek Rady Społecznej złożony w terminie do czterech miesięcy od dnia przedłożenia przez SPZOZ Burmistrzowi prawidłowo sporządzonego sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

6. Rada Społeczna przedstawia wniosek w sprawie przyznania nagrody rocznej Dyrektorowi na wzorze określonym przez Burmistrza

7. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi spzoz nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Jej wysokość w poszczególnych przypadkach określają następujące kryteria :

1) ujemny wynik finansowy spoz za rok obrotowy do wysokości kosztów amortyzacji oraz spełnienie dodatkowych kryteriów:

- a) podjęcie działań w zakresie poprawy standardu i jakości udzielanych usług medycznych przez zakład,
- b) pozyskiwanie środków z zewnątrz na inwestycje, remonty itp.

w wysokości **do półtorakrotności** przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody ,

2) bilansowanie się spoz za rok obrotowy, oraz spełnienie dodatkowych kryteriów:

- a) podjęcie działań w zakresie poprawy standardu i jakości udzielanych usług medycznych przez zakład,
- b) pozyskiwanie środków z zewnątrz na inwestycje, remonty itp.

w wysokości **do dwukrotności** przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody

3) dodatni wynik finansowy (zysk) za rok obrotowy oraz spełnienie dodatkowych kryteriów:

- a) podjęcie działań w zakresie poprawy standardu i jakości udzielanych usług medycznych przez zakład,
- b) pozyskiwanie środków z zewnątrz na inwestycje, remonty itp.

w wysokości **do trzykrotności** przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

8. Rozpatrzenie przez Burmistrza wniosku złożonego przez Radę Społeczną następuje w terminie do miesiąca od dnia jego złożenia.

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....**

Łasin., dnia .....r.

**SPZOZ im. Macieja z Miechowa w Łasinie.**

.....  
nazwa spzoz i jego siedziba

**Rada Społeczna SPZOZ im. Macieja z Miechowa w Łasinie**

.....  
Organ występujący z wnioskiem

**Do Burmistrza Miasta i Gminy Łasin**

Na podstawie art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019, poz. 2136) wnosimy o przyznanie nagrody dyrektorowi SPZOZ im. Macieja z Miechowa w Łasinie:

1. Imię i nazwisko Dyrektora spzoz –
2. Data objęcia funkcji (stanowiska ) przez Dyrektora -
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora za okres objęty wnioskiem –
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej- ..... zł  
słownie: .....
5. Uzasadnienie wniosku :

**Załączniki do wniosku :**

1. Uchwała Rady Społecznej w sprawie wniosku o przyznanie Dyrektorowi nagrody rocznej za rok..... dla Dyrektora SPZOZ im. Macieja z Miechowa w Łasinie.

Podpis członków Rady Społecznej

<b>L.p.</b>	<b>Imię i Nazwisko</b>	<b>Funkcja</b>	<b>Podpis</b>
1.		Przewodniczący	
2.		członek	
3.		członek	
4.		członek	
5.		członek	
6.		członek	