

ZARZĄDZENIE NR 580/2023
BURMISTRZA MIASTA I GMINY ŁASIN

z dnia 2 stycznia 2023 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania oraz szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Łasin.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Łasin.

§ 2. Do instytucji, o których mowa w § 1, należą:

- 1) Biblioteka Publiczna Miasta i Gminy Łasin;
- 2) Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Łasinie.

§ 3. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto, w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny;

§ 4. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5. 1. Maksymalna miesięczna kwota wynagrodzenia zasadniczego brutto dyrektora nie może przekroczyć kwoty 7000 zł brutto.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 2000 zł brutto.

§ 8. 1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 9. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagrodę roczną można przyznać dyrektorowi za:

- 1) wyniki finansowe instytucji;
- 2) właściwą realizację zadań statutowych instytucji;
- 3) sposób gospodarowania użytkowanym przez instytucję mieniem;
- 4) osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań, o których mowa w pkt 2);
- 5) podejmowanie dodatkowych zadań, związanych w szczególności z pozyskiwaniem dodatkowych środków finansowych w ramach konkursów ofert itp. oraz innych.

4. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 10. 1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi, co najmniej 6 miesięcy.

2. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli w trakcie roku obrotowego dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 4) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 11. Nagroda roczna jest przyznawana na wniosek Kierownika Referatu Kadr i Płac złożony w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 12. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 13. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Burmistrz Miasta i Gminy Łasin, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 14. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej; ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi; rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury; rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 15. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 16. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ	
za rok	
1.	Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury
2.	Nazwa instytucji
3.	Data objęcia stanowiska w instytucji kultury
4.	Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres
5.	Proponowana wysokość nagrody rocznej brutto
6.	Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
..... (miejsowość, data) (podpis Kierownika Ref. Kadr i Płac)
Decyzja Burmistrza Miasta i Gminy Łasin o przyznaniu nagrody rocznej:	
Przyznaję/ nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości:brutto (słownie:))
..... (podpis Burmistrza)	
Załączniki do wniosku:	
1. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznana jest nagroda	
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na nagrody roczne.	